



# รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗



## โรงเรียนบ้านพญาไพร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต ๓  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

ตามที่โรงเรียนบ้านพญาไพรได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในการนี้ เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดสู่การปฏิบัติ โรงเรียนบ้านพญาไพร จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านพญาไพร ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่สู่สาธารณะชนทราบตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนบ้านพญาไพร

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมา	1
วัตถุประสงค์	2
ส่วนที่ 2     มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน   ประจำปีการศึกษา 2566	3
ส่วนที่ 3     สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีการศึกษา 2566	4
ผู้จัดทำ	18

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### ความเป็นมา

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่างยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้นพฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงาน ความคาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดิน เป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มากถึง จำนวน 245 เขต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาซึ่งถือเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเข้าสู่ปีที่ 8 ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งานลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้องที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

โรงเรียน บ้านพญาไพร มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 82.32 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับคุณภาพ B โดยตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนสูงสุด 100/100/98.35/93.38/92.55/91.70 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต , ตัวชี้วัดที่ 91.1 ข้อมูลพื้นฐาน , ตัวชี้วัดที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง และตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนน 50/70/75.00/75.00 คะแนน ตามลำดับ

เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงจึงมีความจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไปเผยแพร่เปิดเผยต่อสาธารณชน ต่อไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566
2. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2566 ต่อสาธารณชนเข้าตรวจสอบการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริต

## ส่วนที่ 2

### มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีการศึกษา 2566

โรงเรียนบ้านพญาไพร ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

1. **ด้านการปฏิบัติหน้าที่** มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

1. กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

2. **ด้านการใช้งบประมาณ** มีมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

2.1 การจัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. **ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ** มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

1. การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

2. จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

4. **ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต** มีมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

3. กิจกรรมการเลือกตั้งประธานสภานักเรียน ด้วยนักเรียนเป็นผู้เลือกกันเอง

4. กิจกรรมจิตศึกษา ด้วยสอดแทรกเนื้อหาไว้ในกิจกรรม

5. กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy

6. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร

มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

5. **ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

5.1 กิจกรรมการจัดอบรม องค์กรและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6. **ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** มาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

6.1 กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

### ส่วนที่ 3

## สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานในปีการศึกษา 2566

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
<b>ด้านการปฏิบัติหน้าที่</b>					
1. กิจกรรม การปรับปรุง คู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน</li> <li>ประชุมชี้แจง เพื่อทบทวน ภารกิจและ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน</li> <li>มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ ปรับปรุงคู่มือและ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน</li> <li>ตรวจสอบคู่มือ และมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน</li> <li>เผยแพร่คู่มือ และมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน</li> </ol>	มี.ค. 2566	โรงเรียนบ้านพญา ไพร มีคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติเป็น มาตรฐานทุกกลุ่ม งาน	บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด เป็นไปอย่าง เท่าเทียมไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงต้องให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ/ให้บริการ ของหน่วยงานแก่ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ เสียอย่างตรงไปตรงมา	โรงเรียนบ้าน พญาไพร

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
<b>ด้านการใช้งบประมาณ</b>					
1. การจัดทำ มาตรการ ประหยัดของ สำนักงานเขต พื้นที่ การศึกษา	1. แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ 2. ประชุมจัดทำ มาตรการ 3. แจ้งมาตรการ ต่อบุคลากร 4. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรการ	มี.ค.-เม.ย. 2567	โรงเรียนบ้านพญา ไพร มีมาตรการ ประหยัดของ งบประมาณเพื่อให้ กรใช้งบประมาณ เป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ของงบประมาณ	โรงเรียนโรงเรียนบ้าน พญาไพร มีมาตรการ สามารถลดรายจ่ายที่ ไม่จำเป็นและนำ งบประมาณไปใช้ ประโยชน์อย่างคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ที่ กำหนดไว้อย่าง เหมาะสมโปร่งใส	โรงเรียนบ้าน พญาไพร
2. การจัดทำ แผนการการ ใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1. แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ 2. เชิญผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียร่วมจัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ 3. ประชุมจัดทำ แผนปฏิบัติการ 4. แจ้งแผนการใช้ งบประมาณ ต่อบุคลากรใน สำนักงาน 5. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	ม.ค-มี.ค. 2566	1. โรงเรียน โรงเรียนบ้านพญา ไพร มีแผนการการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 2. โรงเรียน โรงเรียนบ้านพญา ไพร เผยแพร่ แผนการการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	โรงเรียนโรงเรียนบ้าน พญาไพร มีแนวทาง และแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่าง โปร่งใส มีการเปิด โอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วมใน กระบวนการจัดทำ งบประมาณ การใช้จ่าย งบประมาณคุ้มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่ เอื้อประโยชน์แก่	โรงเรียนบ้าน พญาไพร



มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงิน อย่างไม่ถูกต้อง	
<b>ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>					
1. การจัดทำ มาตรการ ในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	1. แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ 2. ประชุมร่วมกัน จัดทำมาตรการ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ 3. แจ้งมาตรการ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ต่อบุคลากร	พ.ค. - มิ.ย.  2566	โรงเรียนโรงเรียน บ้านพญาไพร.มี มาตรการในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการอย่าง ถูกต้อง	บุคลากรในโรงเรียน โรงเรียนบ้านพญาไพร สามารถใช้ทรัพย์สิน ของราชการได้อย่าง ถูกต้อง และส่งเสริม การใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวก	โรงเรียนบ้าน พญาไพร
2. จัดทำ แนวทางการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	1. แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ 2. ประชุมร่วมกัน จัดทำแนวทาง ทางการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ 3. แจ้งแนวทาง การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ต่อบุคลากร 4. กำกับติดตาม การใช้	ส.ค. - ก.ย.  2566	โรงเรียนโรงเรียน บ้านพญาไพรมี แนวทางในการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	บุคลากรภายใน โรงเรียนโรงเรียนบ้าน พญาไพร ใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่าง ถูกต้อง มีการส่งเสริม การใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและ การกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ	โรงเรียนบ้าน พญาไพร

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	ทรัพย์สินของทาง ราชการ				
<b>ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต</b>					
1.กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	1. แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่ กิจกรรม 4. รายงานผลการ ดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย. 2566	โรงเรียนโรงเรียน บ้านพญาไพร มี การจัดกิจกรรม ประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร ตามที่ได้กำหนดไว้	บุคลากรในโรงเรียน โรงเรียนบ้านพญาไพร มีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต มี ค่านิยม และ วัฒนธรรมสุจริตและมี มุมมองในการแก้ไข ปัญหาการทุจริตใน องค์การที่จริงจังและ เป็นรูปธรรมและมี ความยั่งยืน	โรงเรียนบ้าน พญาไพร
2.กิจกรรม ประกาศ นโยบาย งดรับ ของขวัญ/ไม่ รับของกำนัล No Gift Policy	1. แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่ กิจกรรม 4. รายงานผลการ ดำเนินงาน	ม.ค. - ก.พ. 2566	ผู้บริหารของ โรงเรียนบ้านพญา ไพรประกาศ ประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่ รับของกำนัล No Gift Policyให้กับ บุคลากรและผู้ ที่เกี่ยวข้องได้รับ ทราบนโยบาย	บุคลากรภายใน โรงเรียนบ้านพญา ไพร มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	โรงเรียนบ้าน พญาไพร
3. กิจกรรมลง นามในบันทึก ข้อตกลง	1. แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ 2. จัดกิจกรรม	พ.ค. - มิ.ย. 2566	1. โรงเรียนบ้าน พญาไพรมีการจัด กิจกรรมลงนามใน	บุคลากรในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา สามารถประพฤติ	โรงเรียนบ้าน พญาไพร

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
MOU การไม่ รับของขวัญ หรือของกำนัล No Gift Policy	3. เผยแพร่ กิจกรรม 4. รายงานผลการ ดำเนินงาน		บันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับ ของขวัญหรือของ กำนัล No Gift Policy 2. บุคลากรมีความ กระตือรือร้นและ รับรู้รับทราบและมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติตนในการงดรับ ของขวัญ ทั้งก่อน ขณะและหลังการ ปฏิบัติหน้าที่	
4. กิจกรรม การอบรมเชิง ปฏิบัติการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากร มีทัศนคติและ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	1. แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ 2. จัดอบรม 3. เผยแพร่ กิจกรรม 4. สรุปและ รายงานผลการ ดำเนินงาน	ก.ค. - ส.ค. 2566	1.โรงเรียนบ้านพญา ไพร สามารถ จัดการอบรมเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรร มาภิบาลให้ บุคลากร มีทัศนคติและ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต 2. บุคลากรมี ความรู้และมี ทัศนคติและ	โรงเรียนบ้านพญาไพร มีวัฒนธรรมองค์กร สุจริต โปร่งใส มี ทัศนคติและค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ปฏิบัติตนตาม กฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการ อย่างถูกต้อง เหมาะสม	โรงเรียนบ้าน พญาไพร

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มขึ้น		
5. กิจกรรม การรณรงค์ เพื่อต่อต้าน การทุจริต	1. แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่ กิจกรรม 4. รายงานผลการ ดำเนินงาน	พ.ค. - มิ.ย. 2566	1. โรงเรียนบ้านพญา ไพร มีการจัด กิจกรรมรณรงค์ เพื่อต่อต้านการ ทุจริต 2. มีการแพร่แพร่ ประชาสัมพันธ์ใน การรณรงค์เพื่อ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในโรงเรียน บ้านพญาไพร การศึกษาที่มีจิตสำนึก ในการต่อต้านการ ทุจริต มีค่านิยม และ วัฒนธรรมสุจริต	โรงเรียนบ้าน พญาไพร
<b>ด้านคุณภาพการดำเนินงาน</b>					
กิจกรรมการ จัดทำค่านิยม องค์กรและ วัฒนธรรม องค์กร	1. ประชุมเพื่อ ร่วมกันเพื่อ กำหนดค่านิยม และวัฒนธรรมใน การทำงานที่มี ประสิทธิภาพ 2. แจ้งและ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมและ วัฒนธรรมในการ ทำงานที่มี ประสิทธิภาพ ให้กับบุคลากร	ส.ค.-ก.ย. 2566	1. โรงเรียนบ้าน พญาไพร มีการ จัดทำค่านิยม องค์กรและ วัฒนธรรมในการ ปฏิบัติงาน 2. บุคลากรยึดถือ วัฒนธรรมและ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากร โรงเรียน บ้านพญาไพร สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	โรงเรียนบ้าน พญาไพร

มาตรการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	ได้รับทราบและ ถือปฏิบัติ				
<b>ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</b>					
กิจกรรมการ ปรับปรุงและ พัฒนาเว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน	1. แต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการ 2. ประชุมกำหนด หัวข้อการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร 3. ดำเนินการ ปรับปรุงและ พัฒนาเว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน 4. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ ง่าย และไม่ ซับซ้อนบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน 5. กำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	มิ.ย.-ก.ย.  2566	โรงเรียนบ้านพญา ไพร มีการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์หลัก ให้สามารถใช้งาน ได้และเป็น แหล่งข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสม เป็น ปัจจุบัน	1. สาธารณชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน ได้ง่าย และไม่ซับซ้อน 2. หน่วยงานมี ช่องทางที่เปิดโอกาส ให้ประชาชนหรือ ผู้รับบริการสามารถให้ คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานได้	โรงเรียนบ้าน พญาไพร

ภาพประกอบการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส

**BPP NEWS**  **จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**  
ฉบับพิเศษ เดือน **พฤษภาคม**  
พ.ศ.2566

 **โรงเรียนบ้านพญาไพร**  
ตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3

 **โรงเรียนบ้านพญาไพร**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต 3

**NO Gift Policy**  
งดรับ จดให้ของขวัญ

**งด** การให้ **ไม่รับ** ของขวัญ  
หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส  
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรขอมอบรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน

  
นายสุสันต์ สอนนวล  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพญาไพร

 

**NEWS**

วันอังคาร ที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 โรงเรียนบ้านพญาไพร นำโดยนายสุสันต์ สอนนวล ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้จัดประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมอบนโยบาย และร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานในการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy โดยการให้ความรู้และทำความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566

  
**NEWS NEWS NEWS**  
[www.bpps.ac.th](http://www.bpps.ac.th)



อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล  
ในสถานศึกษา



## ผู้จัดทำ

นายสุขสันต์	สอนนวล	นางสาวปริญนันท์	ทิพากร
นายขวัญชัย	โกแสนตอ	นายเลอพงษ์	ปัญญาดี
นางสาวนิลาวรรณ	สายพรหม	นางสาวมาลินี	ดอนมูล
นางสาวจารุวรรณ	กันทะ	นางสาวภัณฑิรา	เมืองปัญญา
นายณัฐพล	เหม็งทะเหล็ก	นางรพีพรรณ	มาลารัตน์
นายชาญณรงค์	โลดแจ้ง	นางสาวธนิดา	วงศ์ประเสริฐ
นายสุรศักดิ์	เนตรทิพย์	นายเอกพงศ์	ใจดี
นางสาวฐิตาภรณ์	สายอินแก้ว	นายจารุกิตต์	ยิ่งสมบูรณ์ชัย
นางสาวสุจินดา	ใจกล้า	นายปฎิภาณ	สมพงษ์ทอง
นางสาวอรปรียา	กาแก้ว	นางสาวกัญญาวีร์	เวียงมูล
นางสาวศิรินภรณ์	สุขะ	นายกรกฎ	โรจนนิล
นายกฤษฎา	จันทร์ประเสริฐ	นายชัชพล	ลำดวน
ว่าที่ร.ต.หญิงวิจิตรา	เย็นจิตต์	นางสาวศุภกานต์	ชื่นจิต
นายชานนท์	จันท๊ะคาด	นายศุภสิทธิ์	พิสัยเลิศ
นางสาวรัชนิชา	เชอหมื่อ		





# โรงเรียนบ้านพญาไพร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต ๓  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

